

Приложение №1  
к приказу ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Петрова»  
Минздрава России  
от 31.01.2020 № 62

**Положение о поощрении ординаторов и аспирантов  
ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Петрова» Минздрава России**

Принято на заседании Ученого совета  
ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Петрова»  
Минздрава России  
(протокол от 28.01.2020 №1)

Санкт-Петербург  
2020 год



## I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает виды и меры поощрений ординаторов и аспирантов ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Петрова» Минздрава России (далее – обучающиеся, учреждение), а также условия и порядок их применения.

2. Под поощрением понимается система мер морального и материального стимулирования ординаторов и аспирантов, направленная на выявление и поддержку обучающихся, достигших успехов в учебной, научно-исследовательской, общественной деятельности.

3. В учреждении применяются следующие меры морального поощрения обучающихся:

- 1) благодарность;
- 2) награждение почетной грамотой;
- 3) благодарственное письмо директора родителям обучающегося.

4. В учреждении применяются следующие меры материального поощрения обучающихся:

- 1) премирование или награждение ценным подарком;
- 2) назначение повышенной стипендии.

5. Положение о поощрении распространяется на всех обучающихся учреждения в части морального поощрения и на ординаторов и аспирантов, обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, в части материального поощрения.

6. Предлагаемые меры поощрения не могут назначать обучающимся, имеющим академическую задолженность или дисциплинарное взыскание.

7. Материальное поощрение обучающихся осуществляется за счет собственных средств учреждения. При этом размер и сумма материального поощрения устанавливается в зависимости от наличия финансовых средств и согласовывается с начальником планово-экономического отдела и главным бухгалтером учреждения.



8. Решение о поощрении обучающихся объявляется приказом директора учреждения.

## **II. Основания и формы поощрения**

9. Основания для поощрения обучающихся и формы поощрений:

1) за достижения высоких результатов в учебе (отличная успеваемость по итогам промежуточных аттестаций за текущий учебный год) обучающимся выносятся благодарности приказом по учреждению и направление благодарственного письма родителям обучающегося;

2) за достижения высоких результатов в научных исследованиях (досрочная подготовка аспирантами научно-квалификационной работы) аспирантам может назначаться повышенная стипендия;

3) за активное участие в научно-исследовательской деятельности (участие в работе научных обществ; участие и победы в конференциях, форумах, конкурсах, семинарах, мастер-классах и других научных и научно-практических мероприятиях), в общественной и творческой деятельности, обучающиеся могут быть награждены почетной грамотой и премированы денежной премией, ценным подарком.

## **III. Условия и порядок поощрения**

10. Решение о поощрении обучающихся принимается директором на основании представления отделения аспирантуры и ординатуры по ходатайству руководителя структурного подразделения, инициирующего поощрение, согласованного с заместителем директора.

Ходатайство о поощрении обучающихся оформляется в произвольной форме с указанием конкретных достижений обучающихся.

11. Отделение аспирантуры и ординатуры обобщает поступившие документы и готовит проекты приказов о моральном поощрении обучающихся.



12. Представление о материальном поощрении обучающихся рассматривается на стипендиальной комиссии учреждения для каждого обучающегося, представленного к премированию.

13. На основании решения стипендиальной комиссии учреждения отделение аспирантуры и ординатуры готовит проект приказа о премировании обучающихся, о назначении и выплате повышенной стипендии аспирантам.

14. Обучающиеся могут быть выдвинуты на поощрение неоднократно в течение учебного года.

